



Préparons ensemble une grande campagne revendicative dans l'Enseignement supérieur et la Recherche (ESR)

- Résorbons la précarité par des créations de postes
- Augmentons les rémunérations (salaires, primes)
- Améliorons les grilles et les carrières
- Augmentons le budget de l'ESR

- **La Précarité, les Salaires et les Primes**
- Nos Revendications

L'emploi dans l'ESR : Précarité et baisse du recrutement de titulaires

- Gels ou suppression de centaines de postes de titulaires dans les universités et les organismes de recherche., En 2015 seuls 367 des 1000 emplois affectés ont été pourvus dans les universités.
- Diminution du nombre de titulaires des établissements de l'ESR tous personnels confondus. En 6 ans, le CNRS aura perdu plus de **2000 postes**. En 2015 l'Enseignement Supérieur a perdu **205 EC** titulaires et **249 EC** en 2014*.
- Les heures supplémentaires effectuées par les enseignants chercheurs représentent plus de 4 800 emplois* (heures assurées par les EC hors santé et PRAG et payées 10€/h réelle).
- La précarité, hors vacation, explose* :

70 000 non titulaires dans les universités

15 000 dans les organismes de recherche

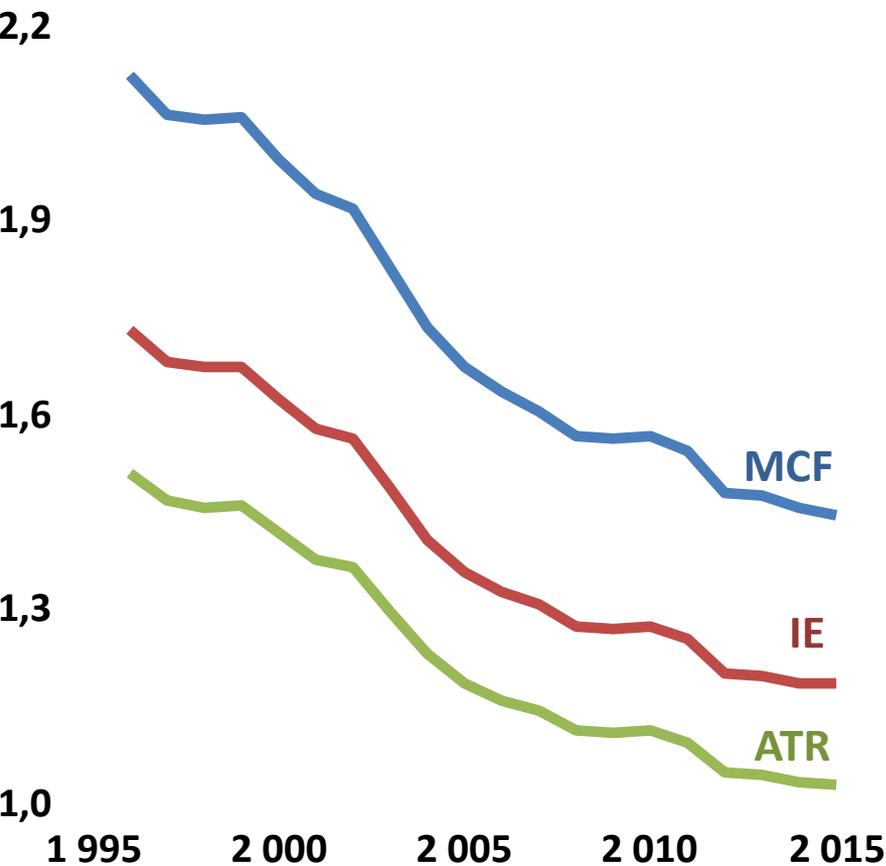
* NEB 2015 Cours de Comptes mai 2016, Rapport IGAENR 2014 et Bilan Social MESER 2015

La précarité UN CONSTAT ACCABLANANT

	Fonction publique de l'Etat hors ESR	Enseignement supérieur et Recherche (ESR)
Effectifs	2 219 000	258 000
Dont Précaires	277 000	86 000
Pourcentage	12%	33 %

Des salaires indignes : un déni de nos qualifications et de nos métiers

Rapport salaire brut (débutant) /
SMIC



Corps	Salaire début/SMIC	Salaire fin/SMIC	Amplitude (fin/début)
DR2 / PU2C	2.08	3.04	1.46
CR / MCF-CN	1.43	2.57	1.80
PRCE / PRAG	1.09 / 1.19	2.06 / 2.57	1.86 / 2.16
IR2	1.30	2.25	1.73
IE2	1.17	1.95	1.67
AI	1.07	1.90	1.78
TCN	1.03	1.53	1.49
ATP2	1.01	1.14	1.13

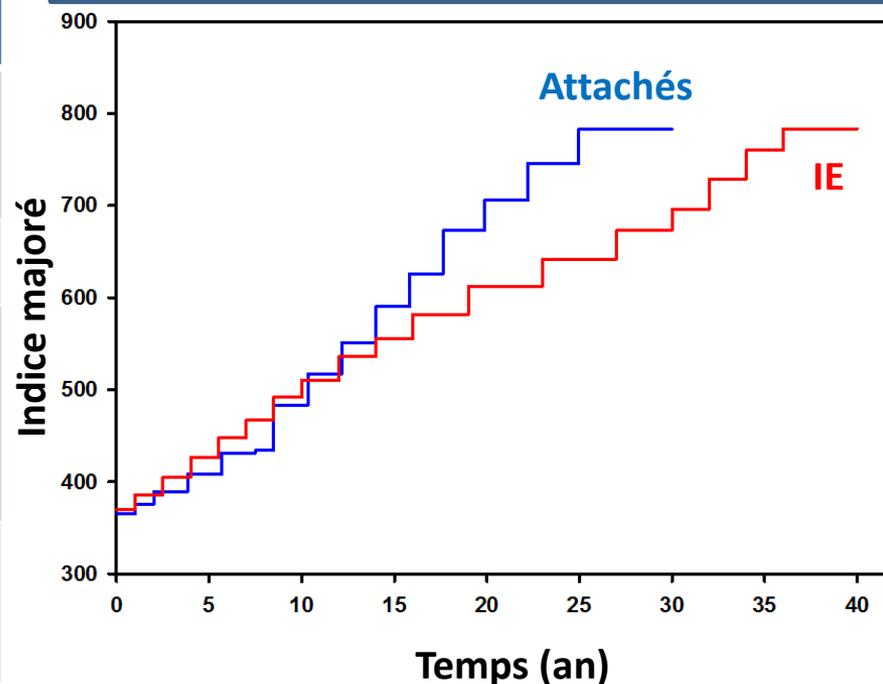
Des primes ridicules

Fonction Publique d'Etat hors MENESR		Primes (%)	ESR	Primes CNRS (%)	Primes Uni- versité (%)
A	A+	37 %	Enseignants – Chercheurs Chercheurs	11 %	8 %
	Ingénieurs de l'Etat	41 %	AI, IE, IR	19 %	19 %
	Attachés (bac +3)	32 %			
B		27 %	Techniciens	15 %	17 %
C		25 %	ATR	15 %	13 %

Injustice salariale pour les personnels de l'ESR : L'exemple des Ingénieurs d'études (IE)

	Grille (indice de traitement)		Salaire brut annuel fin de grade*
	Début de grade	Fin de grade	
IE 2 ^e cl. du MESER	370	619	34 763 €
Attachés A-type de la fonction publique	365	658	36 953 €
Ecart	5	-39	-2 190 €

Comparaison de la carrière des IE avec celle des Attachés**



80% des IE de la Fonction publique ont été revalorisées en référence à la grille des A-type.

* Selon la valeur du point d'indice au 1^{er} juillet 2016

** Comparaison de la carrière d'un(e) Ingénieur(e) d'étude (IE2 puis IE1 puis IEHC) avec celle d'un(e) Attaché(e), puis Attaché(e) principal(e)

- La Précarité, les Salaires et les Primes
- **Nos Revendications**

Nos revendications ? C'EST POSSIBLE, à condition de se battre !

**Partout les salariés de la fonction publique et du privé
se mobilisent autour de leurs revendications**

- La **police et la gendarmerie** obtiennent au mois d'avril une amélioration des carrières et des primes. Par exemple, les grades de commandement (recrutés Bac +3) obtiennent l'alignement de leur haut de grille sur les A-type. La prime de sujétions spéciales (équivalent de la PPRS) s'élèvera à 28% du traitement et comptera pour la retraite. Cout des mesures **650 M€**.
- Les **enseignants du premier degré** obtiennent la revalorisation de leur prime qui passe de 400€ à 1200€. Coût de **300M€**.
- Les **ingénieurs territoriaux** obtiennent l'amélioration de leur grille avec l'indice de fin de grille augmenté **de 619 à 658**.

Pourquoi pas nous?

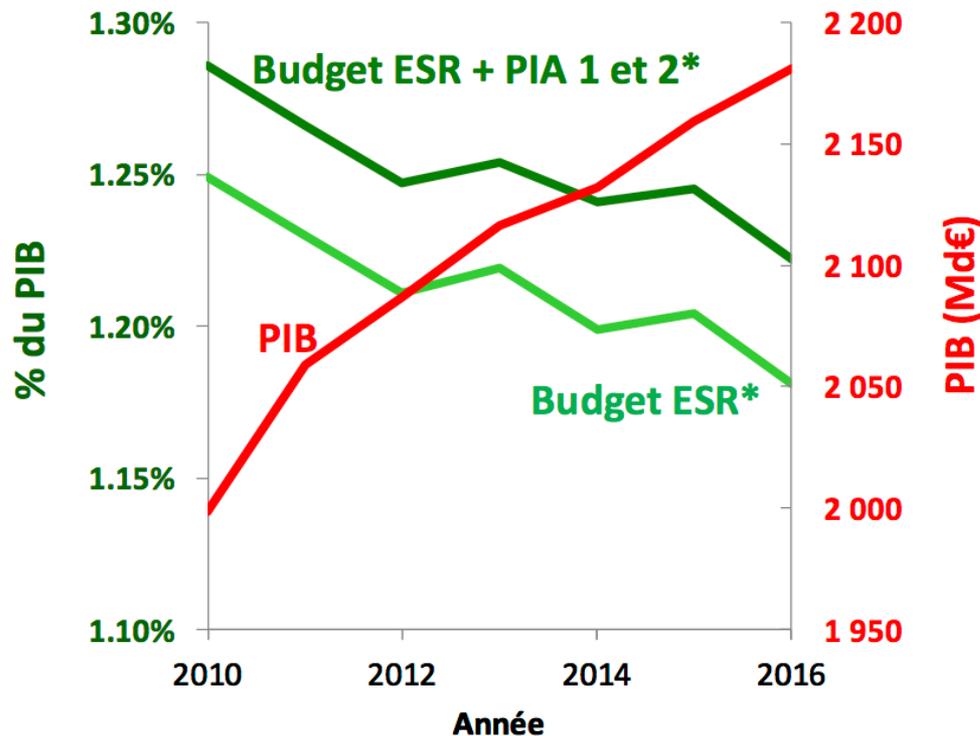
Défendre nos droits ? C'EST POSSIBLE, à condition de se battre !

- C'est la lutte des salariés qui leur a permis de résister victorieusement comme à la SNCF, ou chez les chauffeurs routiers.
- Restons solidaires pour affronter les attaques contre nos droits :
 - La remise en cause du temps de travail des fonctionnaires (rapport « Laurent »).
 - La durée des congés exceptionnels (décès, maladie grave, ...).
 - La durée maximale de la journée de travail, de la semaine, ...
 - Le temps de repos journalier.
 - La santé et la sécurité au travail.

Dispositions inscrites dans la Loi Travail

Nos revendications: C'EST POSSIBLE !

Un PIB en augmentation,
un budget de l'ESR en diminution



L'argent existe :

Crédit Impôt Recherche :

6 Md€/an

Fraude fiscale :

60 à 80 Md€/an

Exonérations diverses au patronat :

230 Md€/an

* Exécution budgétaire ESR en %PIB; PIA sommes consommables.

Nos revendications: L'EMPLOI

- Abonder immédiatement la masse salariale pour atteindre les plafonds d'emplois, en mettant **fin à la suppression et au gel des postes.**
- **Titularisation des CDD** sur fonction pérenne.
- Ouverture des examens professionnels réservés à l'ensemble des éligibles y compris les catégories A.
- **Un plan pluriannuel de création d'emplois** de fonctionnaires enseignants-chercheurs, chercheurs, ingénieurs, personnels techniques, de bibliothèque et administratifs à hauteur de

6 000 créations d'emplois/an pendant 10 ans

(coût 360M€ = 0,9% des 40Md€ d'aides publiques aux entreprises privées)

La création d'emplois améliore les conditions de travail et débloque les carrières de tous

Nos revendications: LE SALAIRE

- Pour un Smic à 1800 € (2 100€ brut).
- Revalorisation du début de carrière des catégories C et B.
- Rattrapage de l'érosion du point d'indice (-8% depuis 2012 et -14% depuis 2000).
- Revalorisations des grilles indiciaires de l'ensemble des personnels de l'ESR. Dans l'immédiat par l'alignement de nos grilles sur les corps équivalents des autres ministères.
- Exemption du RIFSEEP et l'alignement des primes sur le reste de la fonction publique pour toutes les catégories.
- A terme, l'intégration des primes dans le salaire.

Nos revendications: LE BUDGET

- Un budget sincère et réellement exécuté.
- Une loi de programmation de l'ESR, avec un financement en augmentation :

3,5 milliards d'euros/an pendant 10 ans

pour atteindre l'objectif de 1% du PIB pour la recherche publique et 2% du PIB pour l'enseignement supérieur.

Préparons la rentrée pour faire valoir nos revendications

- Popularisons nos revendications auprès des salariés de l'ESR en organisant des Assemblées Générales dans tous les lieux de travail.
- Un questionnaire pétition sera lancé au cours de l'été autour des ces revendications.
- Des propositions d'actions seront proposées dès la rentrée.

**SOS : Enseignement supérieur et Recherche
précarisés, paupérisés, en danger**

